

PLAN DE CONTINUIDAD

INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS MENCIÓN RRHH

Lidera la gestión del talento con una mirada estratégica, humana y alineada al crecimiento organizacional.




2 años



100% online



¿POR QUÉ FORMARTE EN IPP? ▶▶▶▶

- 
- **LOGRA TU TÍTULO EN 2 AÑOS,**
en una **carrera creada** junto a especialistas en el área.
 - **FÓRMATE 100% ONLINE**
con **clases en vivo y grabadas** para ver cuándo y dónde quieras.
 - **AVANZA A TU RITMO,**
con el respaldo de un **instituto acreditado** por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA).
 - **AUTOGESTIONA TU PRÁCTICA,**
en instituciones acordes a tu perfil y **fortalece tus competencias** para el ámbito laboral.
 - **RECIBE ACOMPAÑAMIENTO PERMANENTE**
por parte de nuestro equipo de **docentes, coaches y tutores dedicados** a potenciar tu carrera.
 - **ACCEDE A CONVENIOS Y BECAS,**
que facilitan el avance hacia **tu meta profesional**.

PERFIL PROFESIONAL DE IPP



Ingeniería en Administración de Empresas mención Recursos Humanos

Analiza información del entorno y toma decisiones que impactan positivamente en la gestión de personas.

→ Titulándote en IPP vas a poder trabajar en:

- ▶ Empresas de diversos sectores.
- ▶ Organizaciones públicas o privadas, en áreas vinculadas a la gestión de personas.
- ▶ Consultoras especializadas en rrhh.
- ▶ Consultoría en gestión de personas.
- ▶ De manera freelance.

+40 años de experiencia en educación en Latinoamérica

**SOCIAL
LEARNING**

Somos parte de Social Learning, prestigiosa red de Educación Superior con más de 70 mil estudiantes y 21 mil titulados en toda Latinoamérica.



Habilidades que desarrollarás en tu carrera

- ✓ **Desarrollar negocios con una mirada estratégica desde la administración, contabilidad y finanzas.**
- ✓ **Utilizar recursos tecnológicos y de autogestión.**
- ✓ **Manejar sistemas integrados ERP como SAP, Softland y Payroll.**
- ✓ **Dominar leyes laborales, psicología del trabajo, finanzas y desarrollo organizacional.**
- ✓ **Diseñar planes de carrera profesional creando mecanismos de convivencia laboral, a partir de normas legales y éticas.**
- ✓ **Aplicar una mirada integral de la gestión del talento, liderando procesos de reclutamiento laboral.**
- ✓ **Evaluar requisitos legales para la correcta ocupación de puestos de trabajo en cada área de la empresa.**
- ✓ **Detectar necesidades internas y accionar medidas alineadas con los objetivos de la organización.**

OTRAS COMPETENCIAS IPP



Excelencia



Liderazgo



Trabajo en equipo



Innovación



PLAN DE ESTUDIO



Primer semestre

Segundo semestre

1° Bimestre

- Políticas y estrategias empresariales
- Comportamiento y desarrollo organizacional
- Investigación de mercado

2° Bimestre

- Psicología y conducta del consumidor
- Administración financiera II
- Estadística aplicada

3° Bimestre

- Dirección Estratégica de Personas
- Gestión de formación y desarrollo de personas
- Gestión de prevención y riesgos laborales

4° Bimestre

- Entorno macroeconómico
- Técnicas y evaluación de personas
- Gestión y manejo de conflictos laborales

Tercer semestre

Cuarto semestre

5° Bimestre

- Dirección estratégica de personas
- Responsabilidad social empresarial
- Organización del tiempo y del trabajo

6° Bimestre

- Comunicaciones internas y relaciones públicas
- Habilidades directivas
- Formulación y evaluación de proyectos

7° Bimestre

- Expresión y reflexión argumentativa
- Control de gestión estratégico

8° Bimestre

- Emprendimiento

Práctica profesional



by **SOCIAL**
LEARNING

Avanza en tu formación y crece profesionalmente

¡Matricúlate hoy!



Casa Central, Av. Apoquindo N°4501, Piso 18, Las Condes, Santiago, Región Metropolitana, Chile.