PLAN DE ESTUDIOS

IPP
INSTITUTO PROFESIONAL

TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR

TÉCNICO EN RECLUTAMIENTO Y ATRACCIÓN DE TALENTO

2 años | Modalidad 100% Online

Carrera cocreada con
Adecco

Ayuda a las empresas a atraer talentos para el equipo perfecto

Comisión Nacional de Acreditación CNA-Chile
3 AÑOS
INSTITUCIÓN ACREDITADA
HASTA ABRIL 2025
GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DOCENCIA DE PREGRADO

PERFIL PROFESIONAL DE IPP

TÍTULO

TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN RECLUTAMIENTO Y ATRACCIÓN DE TALENTO

¿Dónde puedes trabajar?

El Técnico Superior en Reclutamiento y Atracción de Talento puede trabajar de manera interna para la organización (reclutador interno), formando parte del equipo de Recursos Humanos y viviendo desde dentro todo el proceso de reclutamiento y selección de personal, o bien de manera externa (reclutador externo). Podrás cubrir puestos como: Asistente de reclutamiento, Reclutador técnico, Analista de Atracción de Talento & Selección, entre otros.

Carrera co-creada con expertos de la industria

Co-creamos junto a Adecco la carrera de Reclutamiento y Atracción de Talento, un perfil fundamental en el proceso de selección de personas, en un contexto en el que el 69% de las compañías a nivel global reporta escasez de talento.

¡En IPP nos adaptamos a ti! El horario lo decides tú, estudia cuándo y dónde quieras.

COMPETENCIAS PROFESIONALES QUE TENDRÁS AL EGRESAR

Analizar las necesidades del cliente (interno o externo) a través de un adecuado proceso de levantamiento de información, que permita hacer una construcción y descripción adecuada del perfil ideal a contratar.

Analizar los perfiles profesionales obtenidos a través de diferentes canales de captación, para una adecuada preselección de candidatos.

Diseñar entrevistas laborales adaptada a las necesidades del cliente y perfil del candidato, que permitan garantizar el éxito del proceso.

Analizar los indicadores del proceso de reclutamiento para lograr una oportuna toma de decisiones y mejora del proceso.

Aplicar técnicas de motivación y retención del talento humano, siguiendo las metodologías diseñadas para la fidelización de los colaboradores y su vinculación con la cultura organizacional.

Utilizar técnicas y herramientas claves para una comunicación efectiva y asertiva con los equipos de trabajo.

Aplicar diferentes técnicas de preselección para el armado de ternas a la Línea (Jefes o Gerentes) o a Clientes, teniendo en cuenta las características de los puestos a cubrir.

Aplicar eficientemente herramientas digitales a fin de optimizar los procesos que involucran las tareas personales y colaborativas de los equipos.

OTRAS COMPETENCIAS IPP

Excelencia

Liderazgo

Trabajo en equipo

Innovación

MALLA CURRICULAR

IPP
INSTITUTO PROFESIONAL

Primer Año

PRIMER SEMESTRE		SEGUNDO SEMESTRE	
1° Bimestre	2° Bimestre	3° Bimestre	4° Bimestre
Proceso de reclutamiento	Negociación y persuasión	Entrevista y preselección	Learning agilitty
Organización del tiempo y del trabajo	Técnicas de reclutamiento y atracción de talentos	Comunicación efectiva	Técnicas de preselección

☆ Certificado en Reclutamiento y Atracción de Talento

Segundo Año

TERCER SEMESTRE		CUARTO SEMESTRE	
5° Bimestre	6° Bimestre	7° Bimestre	8° Bimestre
Análisis de experiencia del cliente	Análisis de indicadores de selección	Gestión de presupuestos	Fidelización de talento
Experiencia de las personas	Decisiones y resoluciones eficientes	PRÁCTICA LABORAL	

☆☆ Técnico Superior Reclutamiento y Atracción de Talento

Teléfono
600 4600 477

Móvil
+227603370

Casa Central
Av. Vicuña Mackenna N° 380